

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に向けた取り組みについて

北川工業株式会社は、皆様が安心して就職活動や実習に臨める環境を守ることを、私たちの重要な責任であると考えています。セクシュアルハラスメントは皆様の大切な尊厳を傷つけ、信頼関係を壊してしまう、決して許されない行為です。私たちは皆様との出会いを重んじ、互いに信頼し合える関係を築くため、以下の取り組みを行います。

1. 皆様に安心して参加いただくための当社の「対応方針」

皆様が安心して選考や実習に参加できるよう、当社社員は以下のルールを厳格に守ります。

- 社員への教育の徹底: 採用に関わるすべての社員に対し、ハラスメント防止のための教育を定期的に行います。
- 適切な距離感の維持: 会社が無断で皆様とお会いしたり、個人的な連絡先を交換したりすることは一切行いません。
- 不適切な言動の絶対禁止: 性的な冗談やからかい、食事やデートへの執拗な誘い、不必要な身体への接触、性的な事実関係に関する質問などは絶対にいたしません。

2. 不安なこと、困ったことがあったら

もし、採用活動や実習のなかで「少し嫌だな」と感じるようなハラスメントを受けたり、他の方への不適切な言動を目撃したりした場合は、どうか一人で悩まずに速やかにご連絡ください。大学等のキャリアセンター等を通じてご相談いただいても構いません。

- 日東工業ヘルプライン(相談窓口): 0120-210-282
※当社は日東工業グループの一員であり、グループ共通のヘルプラインを導入しています。

3. 皆様を守るための体制

- プライバシーの厳守

ご相談いただいた方や、事実確認にご協力いただいた方のプライバシーは厳重に保護いたします。情報は必要最小限の人数で管理し、ご本人に無断で他の人や他部署に伝わること(目的外利用・開示)は決してありません。

- 不利益取扱の禁止

嫌なことをはっきりと拒否・抵抗したことや、事実確認に協力してくださったことを理由に、採用において不利益な扱いをすることは絶対にありません。選考への影響は一切ありませんのでご安心ください。

- 迅速かつ厳正な対応

万が一問題が起きた場合は、皆様のお気持ちに配慮しながら迅速に事実を確認します。行為者に対しては就業規則に基づき厳正に対処(罰則を含む)し、二度と同じことが起きないように再発防止を徹底いたします。